



La certificazione della parità di genere



	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	DOC01 REV1 del 16/02/2026
---	--	---

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev.	Data	Motivazione	Redazione	Controllo	Approvazione
1	16/02/2026	Seconda emissione	RSGPG	Comitato Guida	Direzione



Artigianservizi S.r.l.

Via A. da Sangallo, 17/b - 06034 Foligno - Partita IVA 02041970548 - REA 175750 - Cap. Soc. Euro 100.000,00
Tel. 0742718900 Pec artigianservizi@legalmail.it - WebSite: www.artigianet.it – E-Mail: info@artigianet.it
Azienda con Sistema di Gestione Qualità Certificato n° 50 100 6462



La certificazione della parità di genere



“I COSTRUTTORI DEL FUTURO SIAMO NOI”

Negli ultimi anni all'interno dell'Unione Europea sono stati compiuti numerosi passi avanti con lo scopo di favorire la parità di genere all'interno delle organizzazioni, sia pubbliche che private. In relazione a questo argomento, l'Italia risulta ancora in una posizione piuttosto arretrata.

Nel mese di luglio 2021 in Italia è stata quindi predisposta la Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025, che si ispira alla Gender Equality Strategy 2020-2025 dell'Unione Europea. Questa strategia è strettamente correlata al PNRR, di cui una delle disposizioni legislative è la Legge 5 novembre 2021 n. 162 sulla parità salariale.

Il quadro normativo nazionale ed europeo negli ultimi anni ha rafforzato l'attenzione verso la promozione della parità di genere nelle organizzazioni pubbliche e private, anche attraverso l'introduzione di strumenti di certificazione e politiche di incentivazione.

Nella convinzione di poter agire positivamente per una maggiore inclusione e valorizzazione professionale delle donne, Artigianservizi ha scelto di impegnarsi oggettivamente sul tema delle pari opportunità, integrando il proprio sistema di gestione con l'adozione e l'applicazione delle linee guida contenute nella prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 *“Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere, che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni”*. Questa prassi si basa principalmente sul goal 5 degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, il quale si prefissa l'obiettivo di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

Artigianservizi S.r.l. nasce per dare servizi alle imprese associate a Confartigianato, che collochino il tessuto di produzione artigianale umbro all'avanguardia nella costruzione di un futuro sostenibile. In questa missione non può mancare un impegno per uno dei problemi economico-sociali che influenza più negativamente l'economia, oltre che il livello sociale dell'Italia e dell'Umbria: la disparità tra i generi nell'occupazione, nelle retribuzioni, nello sviluppo di carriera, nel peso degli oneri familiari. La promozione della



Artigianservizi S.r.l.

Via A. da Sangallo, 17/b - 06034 Foligno - Partita IVA 02041970548 - REA 175750 - Cap. Soc. Euro 100.000,00
Tel. 0742718900 Pec artigianservizi@legalmail.it - WebSite: www.artigianet.it - E-Mail: info@artigianet.it
Azienda con Sistema di Gestione Qualità Certificato n° 50 100 6462



La certificazione della parità di genere



parità di genere è, per Artigianservizi S.r.l., un valore fondamentale per l'economia e per la crescita di ogni impresa, sulla quale incide profondamente il benessere del personale. Questo documento offre le linee guida da implementare attraverso prassi e processi per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone, nonché nelle attività di comunicazione interna ed esterna e nella modalità di erogazione dei nostri servizi. L'impegno per la parità di genere è quindi una priorità che guida tutte le attività e le decisioni aziendali, riflettendo l'orientamento verso un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e privo di discriminazioni, basato su alcuni principi fondamentali:

1) Valorizzazione della diversità e inclusività

Artigianservizi S.r.l. promuove una cultura aziendale basata sul rispetto delle differenze impegnandosi a garantire che ogni persona, indipendentemente dal sesso, dall'identità di genere o dall'orientamento sessuale, possa esprimere il proprio talento senza ostacoli. L'azienda si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione, pregiudizio o stereotipo di genere, adottando politiche inclusive che favoriscano un ambiente di lavoro equo e rispettoso.

2) Parità di opportunità e trattamento

Artigianservizi S.r.l. adotta politiche di selezione, promozione, formazione e sviluppo delle carriere che garantiscano pari opportunità a tutte le persone, senza alcuna distinzione di genere. L'azienda è impegnata a:

- Assicurare che le politiche retributive siano eque e non discriminatorie, garantendo parità di trattamento tra uomini e donne per lavori di pari valore.
- Promuovere percorsi di carriera inclusivi, offrendo le stesse opportunità di crescita professionale a tutti i collaboratori, indipendentemente dal genere.
- Supportare l'accesso a opportunità di formazione e sviluppo, affinché ogni dipendente possa valorizzare appieno le proprie competenze, contribuendo al successo dell'azienda.



Artigianservizi S.r.l.

Via A. da Sangallo, 17/b - 06034 Foligno - Partita IVA 02041970548 - REA 175750 - Cap. Soc. Euro 100.000,00
Tel. 0742718900 Pec artigianservizi@legalmail.it - WebSite: www.artigianet.it - E-Mail: info@artigianet.it
Azienda con Sistema di Gestione Qualità Certificato n° 50 100 6462



La certificazione della parità di genere



3) Conciliazione vita-lavoro e supporto alla genitorialità

Artigianservizi S.r.l. è consapevole dell'importanza di favorire un equilibrio tra vita lavorativa e personale, in particolare per i genitori. L'azienda offre politiche di flessibilità lavorativa e di supporto alla genitorialità, promuovendo:

- Congedi parentali equamente distribuiti tra i genitori, senza discriminazioni.
- Possibilità di orari di lavoro flessibili e soluzioni di smart working, per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
- Programmi di sostegno alla genitorialità, per aiutare i dipendenti a gestire al meglio le proprie responsabilità familiari e professionali.

4) Prevenzione e contrasto di molestie e discriminazioni

Artigianservizi S.r.l. condanna fermamente ogni forma di molestia, abuso o violenza, sia fisica che psicologica, e si impegna a prevenire qualsiasi comportamento che possa ledere la dignità dei propri dipendenti. L'azienda implementa misure preventive e interventi diretti a:

- Sensibilizzare e formare tutto il personale sulla parità di genere, sul rispetto reciproco e sulla prevenzione delle molestie.
- Creare un ambiente sicuro in cui ogni dipendente possa denunciare in modo confidenziale e senza timore di ritorsioni eventuali episodi di discriminazione o molestia. A tal fine l'azienda ha attivato un sistema interno di segnalazione conforme alla normativa sul whistleblowing, che garantisce riservatezza, tutela del segnalante e gestione imparziale delle segnalazioni.

Il personale che effettua una segnalazione ai sensi della presente procedura (i.e. denuncia di episodi di molestie o mobbing) non può essere oggetto di ritorsioni.

- Adottare politiche di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi comportamento inadeguato, prendendo provvedimenti tempestivi e adeguati in caso di violazioni.



Artigianservizi S.r.l.

Via A. da Sangallo, 17/b - 06034 Foligno - Partita IVA 02041970548 - REA 175750 - Cap. Soc. Euro 100.000,00
Tel. 0742718900 Pec artigianservizi@legalmail.it - WebSite: www.artigianet.it - E-Mail: info@artigianet.it
Azienda con Sistema di Gestione Qualità Certificato n° 50 100 6462



La certificazione della parità di genere



5) Monitoraggio e miglioramento continuo

Artigianservizi S.r.l. si impegna a monitorare periodicamente l'efficacia delle politiche adottate in materia di parità di genere. Il Piano Strategico viene aggiornato annualmente e definisce obiettivi misurabili, azioni operative, responsabilità e tempistiche per il miglioramento delle performance aziendali in materia di parità di genere.

A tal fine:

- La Artigianservizi S.r.l. adotta un sistema integrato di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata e che permetta di valutare costantemente la direzione e l'andamento dei propri progressi, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:
 - a) Cultura e strategia;
 - b) Governance;
 - c) Processi HR;
 - d) Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
 - e) Equità remunerativa per genere;
 - f) Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.
- Come richiesto dalla UNI/PdR 125/2022, l'azienda attribuisce risorse adeguate per il perseguimento di questi obiettivi, garantendo che il bilancio e gli investimenti siano indirizzati a promuovere la parità di genere. A tal fine, viene fissato annualmente un budget per lo sviluppo di attività a supporto dell'inclusione. Questa somma di denaro verrà definita annualmente nell'apposita sezione del Piano Strategico.
- La Direzione aziendale riesamina annualmente la politica e i risultati ottenuti, assicurando che le azioni correttive e di miglioramento vengano implementate laddove necessario.



Artigianservizi S.r.l.

Via A. da Sangallo, 17/b - 06034 Foligno - Partita IVA 02041970548 - REA 175750 - Cap. Soc. Euro 100.000,00
Tel. 0742718900 Pec artigianservizi@legalmail.it - WebSite: www.artigianet.it - E-Mail: info@artigianet.it
Azienda con Sistema di Gestione Qualità Certificato n° 50 100 6462



La certificazione della parità di genere



- Nel corso dell'anno 2025 Artigianservizi S.r.l. ha monitorato l'andamento degli indicatori previsti dal Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022. Il monitoraggio periodico dei KPI relativi alle sei dimensioni previste dalla prassi ha consentito di valutare i progressi raggiunti e individuare eventuali aree di miglioramento. Gli esiti di tale monitoraggio sono stati analizzati nel corso del riesame della Direzione, che ha confermato l'impegno dell'organizzazione nel perseguire gli obiettivi di parità di genere e nel rafforzare le azioni previste dal Piano Strategico.

6. Comunicazione e trasparenza

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, Artigianservizi S.r.l. si impegna ad implementare un sistema di comunicazione sia interna, che esterna, ossia rivolta ai soggetti con cui essa intrattiene rapporti ed alle aziende associate a Confartigianato Imprese Foligno ed orientato al pieno rispetto della parità di genere, diversità, equità e inclusione e si impegna, altresì, a diffondere la cultura della parità contrastando ogni forma di discriminazione.

A tal fine, si impegna non solo a formare, ma anche a tenere aggiornati i propri dipendenti in modo continuativo, divulgando la presente Policy di Genere ed ogni aggiornamento ad essa apportato.

La presente politica, al fine di una completa diffusione e consultazione, viene altresì pubblicata sul sito web della Confartigianato Imprese Foligno.

Nelle attività di comunicazione, Artigianservizi S.r.l. presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze ed utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.



Artigianservizi S.r.l.

Via A. da Sangallo, 17/b - 06034 Foligno - Partita IVA 02041970548 - REA 175750 - Cap. Soc. Euro 100.000,00
Tel. 0742718900 Pec artigianservizi@legalmail.it - WebSite: www.artigianet.it - E-Mail: info@artigianet.it
Azienda con Sistema di Gestione Qualità Certificato n° 50 100 6462



La certificazione della parità di genere



7. Aggiornamento della Policy

La presente Politica è oggetto di riesame con periodicità annuale e ogniqualvolta se ne ravvisi la necessità, al fine di garantirne il costante aggiornamento e il presidio delle tematiche connesse alla parità di genere e alla sostenibilità. Tale revisione tiene conto dell'evoluzione del contesto normativo, delle prassi di riferimento e delle migliori pratiche di mercato, nonché dei risultati emersi dal monitoraggio interno e dal riesame della Direzione.

La Politica per la Parità di Genere è strettamente correlata alla Politica della Qualità del Sistema di Gestione Qualità ISO 9001:2018 in quanto parti integranti di un unico quadro strategico, dove la gestione della qualità include la promozione di pari opportunità, inclusione e rispetto delle diversità come elementi costitutivi di un modello organizzativo moderno, responsabile ed efficace

La Direzione individua i seguenti obiettivi coerenti con la Politica per la Qualità e in sinergia con gli impegni assunti nel Sistema di Gestione della Parità di Genere:

- Rafforzare la leadership inclusiva e la cultura della qualità: ISO 9001 § 5.1 Leadership – UNI PdR 125:2002 Area 5.3 Governance
- Sviluppare competenze trasversali su qualità, etica e inclusione ISO 9001 § 7.2 Competenza – UNI PdR 125:2002 Area 5.4 Processi HR
- Migliorare la comunicazione interna e la partecipazione del personale ISO 9001 § 7.4 Comunicazione – UNI PdR 125:2002 Area 5.2 Cultura e Strategia
- Migliorare la trasparenza e la coerenza della comunicazione esterna ISO 9001 § 5.2 Politica per la qualità e § 9.1.3 Riesame della direzione – UNI PdR 125:2002 Area 5.2 Cultura e Strategia

Tali obiettivi vengono monitorati nell'ambito del SGQ, condivisi con il Comitato Guida del SGPG e riesaminati annualmente per valutare coerenza ed efficacia.

Gli indicatori comuni non modificano i KPI ufficiali della PdR 125, ma ne supportano la lettura strategica.



Artigianservizi S.r.l.

Via A. da Sangallo, 17/b - 06034 Foligno - Partita IVA 02041970548 - REA 175750 - Cap. Soc. Euro 100.000,00
Tel. 0742718900 Pec artigianservizi@legalmail.it - WebSite: www.artigianet.it – E-Mail: info@artigianet.it
Azienda con Sistema di Gestione Qualità Certificato n° 50 100 6462



La certificazione della parità di genere



CONCLUSIONE

La parità di genere è una priorità strategica per Artigianservizi S.r.l., e l'azienda si impegna a tradurre questo principio in azioni concrete che possano fare la differenza, non solo nella vita dei propri dipendenti, ma anche nel contribuire al progresso di una società più equa e inclusiva. La Direzione è fermamente convinta che il raggiungimento della parità di genere non sia solo un valore etico, ma anche un fattore di crescita e successo per l'azienda, e continuerà a investire in questa direzione

Documento riesaminato e aggiornato dalla Direzione Artigianservizi Srl

in data 16/02/2026



Artigianservizi S.r.l.

Via A. da Sangallo, 17/b - 06034 Foligno - Partita IVA 02041970548 - REA 175750 - Cap. Soc. Euro 100.000,00
Tel. 0742718900 Pec artigianservizi@legalmail.it - WebSite: www.artigianet.it - E-Mail: info@artigianet.it
Azienda con Sistema di Gestione Qualità Certificato n° 50 100 6462